



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมสำนักงาน ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลสันกำแพง

สถานที่ตั้ง ..... ตำบลบวกค้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์ ๐-๕๑๘๘-๓๒๕๓๒

ชื่อผู้ประสานงาน นางสวาทสุชีลา เศษะตา โทรสาร .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ..... บาท

จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค๖๖-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค๖๗-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย๖๗-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๗-ก.ย. ๖๗)	
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ปัญหา รักชาติ (ประเด็นคุณธรรมด้านความ พอเพียง)”	๑๒๕ คน (ร้อยละ ๗๒.๒)	- มีบุคคลต้นแบบ การมีคุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงานตามวิถี ความพอเพียง - เจ้าหน้าที่มีการ ปฏิบัติได้ตาม MOPH ต้านมี	๖๒,๓๖๐ บาท(ร้อยละ ๖๘.๗๕)	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล สันกำแพง	เขียนแผนงาน และโครงการ เสนออนุมัติ - ประชุมชี้แจง คณะกรรมการ ฯ และ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ต่อกิจกรรม ชมรม จริยธรรมอีก สิ้นกำแพงของ	ประชุมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนา Care D Team และ สร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับ บุคลากร โรงพยาบาล สันกำแพง สำนักงานสา			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ เข้าร่วมกิจกรรม และ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล สันกำแพงมีเหตุผล ความ พอเหมาะในการให้บริการ ด้าน ก ร และ พ ย์ และ สาธารณสุข

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๔-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๕-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๕-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๕-ก.ย. ๖๕)	
๒. กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลต้นกล้าพง (ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัย)	จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ๑๒๕คน (ร้อยละ ๗๒.๒)	-ไม่เกิดการติดเชื้อของผู้ป่วยและญาติ ที่เข้ารับการรักษาใน โรงพยาบาลต้น กล้าพง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล ต้นกล้าพง / คณะกรรมกา รป้องกัน และควบคุม การติดเชื้อ ในโรง งพยาบาล บาลสิน กล้าพง	ติดตามผ่าน ICWN ตาม แผน เดือนละ ครั้ง	ติดตามผ่าน ICWN ตาม แผน เดือนละ ครั้ง	ติดตามผ่าน ICWN ตามแผน เดือนละครั้ง	ติดตามผ่าน ICWN ตามแผน เดือนละครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ต้นกล้าพงมีการปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการติด เชื้อโควิด-๑๙ การจัดการ ให้ปราศจากเชื้อในสถานที่ ทำงาน เครื่องมืออุปกรณ์ และภาครักษาขยะที่ ถูกต้องทั้งที่ติดเชื้อและไม่ ติดเชื้อ การล้างมืออย่าง ถูกต้องเป็นประจำ การ ปฏิบัติตามข้อกั้นการติด เชื้อจากการให้บริการ การ ดำเนินชีวิตประจำวัน
๓. กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรม ของเยาวชนในอำเภอสามโก้พง จังหวัด เชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรมด้านจิต อาสา)	จำนวน ๓๐ คน	-เยาวชนที่เข้าร่วม กิจกรรมเกิดจิต สาธารณะ มีความ เสียสละเพื่อผู้อื่น (จากการสังเกต)	ไม่มี งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล ต้นกล้าพง / กลุ่ม	๒๘พ.ย.๖๖ ๒-๕ ต.ค.๖๖		๑๐-๑๕ ม.ย.๖๗ ป่าเรณูใหม่ เมือง		๑) ๒๘ พ.ย.๖๖ มหัทธรรย์ จ้อถ้านนา ครั้งที่ ๖ วัด พระนอนแม่ปูด้า ต.ต้นป่า น้ำกลุ่มเยาวชน จำนวน ๓๐ คน ร่วมเพื่อนเลียบ เพื่อนโคม เพื่อนจ้องบ่อ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค๖๖-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค๖๗-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย๖๗-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๗-ก.ย. ๖๗)	
		<p>กระทำของเยาวชน)</p> <p>- มีกิจกรรมกิจกรรม ใน ที่ อ ง ถึง น ตา ม ประเพณีที่สำคัญ ๑- ๓ ครั้งต่อปี</p>		<p>เข้าชุมชนสภา วัฒนธรรม อำเภอสัน กำแพง</p>					<p>สร้าง ฟ็อนผางประทีป ฟ็อนกัวยลาย ร้าวงลอย กระทง ปล้ออโคม บูชาไฟ ๒) ๒-๕๐๐.๖๖ งานนำถั งฮิมควา นำกลุ่มเยาวชน จำนวน ๑๔ คนและ ประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๕ คน ร่วมแสดง ฟ็อน เล็บ ฟ็อนขันตอก ฟ็อน สาวไหม ฟ็อนกัวยลาย</p>

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลและ คณะกรรมการบริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงาน และบุคลากรให้ความร่วมมืออย่างเหมาะสม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ภาระงานที่หนักมาก ทำให้การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง  
รพ.สต.ไม่เครือข่ายสื่อสาร Smart Service ปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ ร้อยละ ๗๒.๒ เนื่องจากภาระงาน ทั้งนี้ทีมงานได้มอบให้หัวหน้ากลุ่มงานไปสรุปให้เจ้าหน้าที่ไม่เข้าร่วม  
กิจกรรมและเรียนรู้ด้วยตัวเองจากเอกสารประกอบการประชุม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือเ็นองและมีการสรุปผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นระยะเวลา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวสุธิลา เตชะตง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗